

介護職員等特定処遇改善加算算定に係る「見える化要件」について

一般社団法人 ぶるー・びー

当法人の賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み内容

入職促進に向けた取組

職場環境等要件

他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築

具体的施策

- ・就労継続支援 A 型においては、施設外業務が多いため、他業種の経験や技術を持つ人の参入を増やしていきます。
- ・他業種からの転職者に対して、入職時のオリエンテーションや福祉的な研修を手厚く行います。

生産性向上のための業務改善の取組

職場環境等要件

業務手順書作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減

具体的施策

- ・各種記録書類の作業手順につき、随時フォーマット(書式)の改善や、ブラッシュアップを行います。重複する記録等は、法令を遵守したうえ、可能な範囲で簡素化を行い、業務負担の改善を行います。
- ・売上増加に向けての取組として、各作業面での技術伝達等を職員間で学び合い、効率化を図っています。

やりがい・働きがいの醸成

職場環境等要件

ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善

具体的施策

- ・毎日のサービス提供時間終了後に、出勤している職員での全体ミーティングを行います。
- ・利用者一人ひとりの状況を把握したり、支援の在り方について話し合い、利用者支援の向上に努めます。